



DIPLOMADO

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer las competencias de los especialistas que integran el área de Recursos Humanos, para integrar de forma sistémica los roles funcionales de las diferentes líneas de gestión, con las estrategias globales de la organización, a fin de contribuir y aportar valor agregado al logro de la misión.

OBJETIVO ESPECIFICO:

- * Manejar un enfoque organizacional y sistémico de los procesos de gestión del Talento Humano.
- * Adquirir los conocimientos, habilidades y destrezas que le permitan aplicar las mejores prácticas de asesoría y gestión humana para generar satisfacción y calidad en los servicios al usuario.
- * Ajustar las actuaciones y decisiones de gestión humana, a las normativas, obligaciones y regulaciones del hecho laboral, derivadas del marco legal vigente.
- * Desarrollar las habilidades y competencias para establecer acuerdos cooperativos de ganar – ganar, eficientes y productivos, que permitan fortalecer las relaciones laborales, maximizando las ganancias de la institución y la satisfacción de los usuarios.

OBJETIVO ESPECIFICO:

- * Adoptar modalidades, técnicas y estrategias eficientes y efectivas de conducción y facilitación de procesos de aprendizaje e intercambio de información maximizando la efectividad de los resultados.
- * Fortalecer las competencias de Supervisión y liderazgo, atendiendo a los nuevos enfoques de organización, gestión participativa, ética, empoderamiento, control, calidad, cooperación y generación de valor asociado al quehacer público.

DIRIGIDO A:

Especialistas, profesionales y asistentes que integran el área de Recursos Humanos.

ESTRUCTURA Y NORMATIVA LEGAL DEL SERVICIO DE CONSULTORIA

MÓDULO 1

Gestión Organizacional del Talento Humano.
Nuevas Tendencias de Gestión Humana.

MÓDULO 2

Formación Gerencial.
Competencias Gerenciales.

MÓDULO 3

Subsistemas de Gestión del Talento Humano
Basados en Competencias.
Competencias y Desarrollo del Talento

ESTRUCTURA Y NORMATIVA LEGAL DEL SERVICIO DE CONSULTORIA

MODULO 4

**Marco Legal de la Gestión del Talento
Humano.
Fundamentos Básicos y Aplicabilidad.**

MÓDULO 5

**Negociación.
Competencias de Interacción.**

DURACION: 112 Horas

MODALIDAD

Presencial:

- 1. Exposición Interactiva y Discusiones en clases.**
- 2. Dinámicas de Grupos.**
- 3. Análisis y Discusión de casos prácticos.**

**Centro de Desarrollo Empresarial Siglo XXI, C.A.
Calle Tiuna, subiendo por Calle Maracay, Quinta
Trino El Marques, Caracas
Tlf. 0212-886-6096, 0412-361.1992,
0416-135 9049, 0414-186.6272
www.cdesigloxxi.com, info@cdesigloxxi.com**

DIPLOMADO